



DVD İÇERİĞİ : 3 SAATLİK EĞİTİM VİDEOSU VE 300 SAYFALIK YAZILI DOKÜMAN

ÜRÜN FİYATI : 268 TL + KDV (KARGO DAHİL)

ÜRÜNÜ YAYINA HAZIRLAYAN : İNSAN KAYNAKLARI KARIYER HİZMETLERİ SİTESİ

STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI EĞİTİM DVD

İNSAN KAYNAKLARI ALANINA İLGI DUYAN VE MESLEK OLARAK SECMEYİ DUSUNEN HERKESİ "İNSAN KAYNAKLARI" ALANINDA UZMANLASTIRIYORUZ !!!

İNSAN KAYNAKLARI KARIYER HİZMETLERİ SİTESİ olarak İnsan Kaynakları alanında profesyonellerin kişisel becerilerini ve kurumların iş sonuçlarını geliştirmesini sağlamak amacıyla bireysel katılıma açık veya kurum ihtiyacına ilişkin kurum içi eğitim programları düzenlemekteyiz. Bireysel katılıma açık eğitimlerimiz 6 aylık dönemlerde yapılmaktadır. Kurum içi eğitimlerimiz ise, eğitim ihtiyaçlarınızın belirlenmesi sonrasında tarafınıza özel oluşturulmaktadır.

İnsan kaynakları uzmanlarına sektör farkı gözetmeksizin her alanda ihtiyaç duyulmaktadır. İnsan kaynağının rekabetteki en önemli avantajınız olduğuna inanarak, şirket hedeflerine ulaşmada kişilerin eğitim ve gelişiminin önemli rol oynadığı düşüncesindeyiz. İnsan Kaynakları Hizmetleri, ihtiyaç olan eğitim ve gelişim ihtiyaçlarının belirlenmesi, düzenlenmesi ve en etkin geri dönüşüm alınmasını sağlamaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI KARIYER HİZMETLERİ SİTESİ olarak şirketlerde İnsan Kaynakları bölümünde çalışanlar ve sektöre girmeye düşünenler için yeni bir DVD hazırladık. Firmamız tarafından hazırlanan DVD Türkiye'de İnsan Kaynakları Eğitimi konusunda bir

ilktir. DVD 3 Saatlik Uygulamali Egitim Videosu ve 300 sayfalik egitim dokumanindan olusmaktadir.

INSAN KAYNAKLARI EGITIM DVD URUNU ; teori ile pratigi birlestirerek meslege yeni adim atan 1-5 yil arasi deneyimli Insan Kaynaklari calisanlarina; secme ve yerlestirme, mulakat teknikleri, performans degerlendirme, egitim ihtiyac analizi, calisan memnuniyeti gibi Insan Kaynaklarinin ana fonksiyonlarinda uzmanlik kazandirmayi hedefliyor. Insan Kaynaklari Uzmanlik Programi, insan kaynaklarinin farkli alanlarinda calisan, uzman, uzman yardimcisi, sorumlu, eleman duzeyinde calisan tum katilimcilara acik bir program olma ozelligini tasiyor.

3 Saatlik Egitim Videosu (Uygulamali) ve 300 sayfalik yazili Dokumandan olusan bu DVDyi kacirmayin !!!

URUN ADI : STRATEJIK INSAN KAYNAKLARI EGITIM DVD

URUN TURU : DVD

DVD ICERIGI : 3 SAATLIK EGITIM VIDEOSU VE 300 SAYFALIK YAZILI DOKUMAN

URUN FIYATI : 268 TL + KDV (KARGO DAHIL)

URUNU YAYINA HAZIRLAYAN : INSAN KAYNAKLARI KARIYER HIZMETLERI SITESI

EGITIM KONULARI :

- Ø Eleman Secme ve Yerlestirme Sureci
- Ø Is Profillerinin Gelistirilmesi
- Ø Ise Alma Teknikleri
- Ø Testler (Yetenek, Beceri, Kisilik, Ilgi, Motivasyon)
- Ø Mulakat ve Degerlendirme
- Ø Ise Alma ve Karar Verme Sureci
- Ø Dogru Eleman Secebiliyor muyuz ?
- Ø Yetenekli, Bilgili ve Deneyimli Eleman Secmek Yeterli mi?
- Ø Sectigimiz Kisileri Dogru Yerlere Yerlestiriyor muyuz ?
- Ø Eleman Secimlerini Kimler Yapiyor?
- Ø Eleman Secimi Yapan Kisilerin Egitimi

Ø İnsan Kaynakları Yönetimi Modeli, Planlaması

Ø İş Analizi

Ø Personel Seçimi

Ø Kariyer Planlama

Ø Hedef Belirleme

Ø Tesvik ve ödülleri

Ø Görüşme Yöntemi ve çeşitleri

Ø Görüşme Aşamaları

Ø Görüşme Süreci

Ø Görüşme Ortamı

Ø Görüşme Sırasında Hitap Tarzları

Ø Beden Dili

Ø Değerlendirme Aşamaları

Ø En çok Yapılan Hatalar

Ø Görüşme Rehberi

Ø Örnek Mülakat çeşitleri

Ø Örnek Sorular

Ø Anket Nedir?

Ø Anket Yönteminin Seçimi

Ø Örneklem Türleri

Ø Soru Formatının Seçimi

Ø Soru Amaçlarının Belirlenmesi

Ø Soru Tasarımı

Ø Veri Toplama Yöntemleri

Ø Hata Kaynakları

- Ø Anket Ve Sorularin Test Edilmesi
- Ø Anket Sonuclarinin Raporlanmasi
- Ø Is Yasasi Kapsaminda En Sik Karsilasilan Maddelerin Uygulamali ornekleri
- Ø Yeni Is Yasasi'nin Getirdigi Farkliliklar ve Mevcut Uygulamalara Etkileri
- Ø Performans Degerlendirme Nedir?
- Ø Performans Boyutlari ve Performans Kriterlerinin Belirlenmesi
- Ø Motivasyon Yonetimi
- Ø Performans Degerlendirme Yontemleri
- Ø Yeterlik Modeli
- Ø orgute Iliskin Yeterlik
- Ø Goreve Iliskin Yeterlik
- Ø Yeterlik Profilleri
- Ø Tek ve cok Kaynakli Degerlendirme
- Ø Geribildirim
- Ø Performans Gorusmesi
- Ø Gorusme Turleri
- Ø Soru Sorma
- Ø Dinleme
- Ø Olumlu/Olumsuz Geribildirim
- Ø Performans Degerlendirmede Siklikla Rastlanan Yanlisliklar
- Ø Performans Degerlendirecek Kisilerin Egitimi
- Ø Planlama
- Ø Gorusme
- Ø Performans Gorusmeleri oncesinde, Sirasinda ve Sonrasinda Dikkat Edilmesi Gereken Konular ve Alinacak onlemlerin belirlenmesi

Ø Performansa Dayali Egitim, ucret ve Kariyer Planlamasi

Ø ucret Yonetimi

Ø Egitimler

Ø Kariyer Basamaklari

Ø Kariyer Gelisimi ve Yonetimi

[status draft]

[nogallery]

[geotag on]

[publicize off|twitter|facebook]

[category duyuru]

[tags DUYURU, STRATEJİK, İNSAN KAYNAKLARI, EĞİTİM, DVD, İK, SEKTÖR]